



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ที่ สป ๗๔๗๐๑/- วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ซึ่งการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดส่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับตัวชี้วัด ๐๒๑ กำหนดให้แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๐๒๑ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานเพื่อทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ.....
(นางสาวรุ่งนภา เทียมเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....
(นางสาวสิริลักษณ์ กิมบุญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายชรินทร์ เยาว์ธานี)
รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
ปลัด อบต.ท่าชุมพล

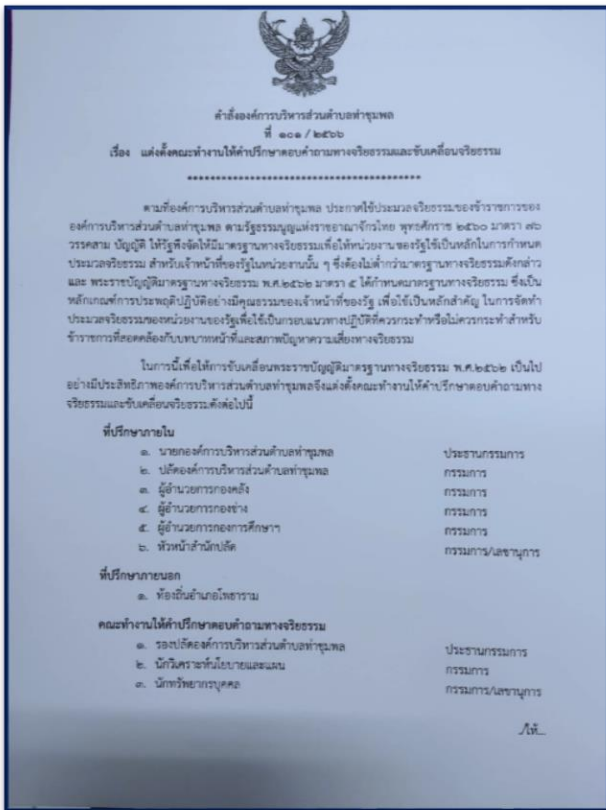
ลงชื่อ.....
(นายพัฒนา พระเดโช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานปี 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล

ผลการดำเนินงานกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

✍️ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งที่ 101/2566 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2566 ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพลได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

วันที่ 2 มกราคม 2568 นายพัฒนา พระเดโช นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล ลงนามในประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพก่อเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน และรวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ ดังนี้

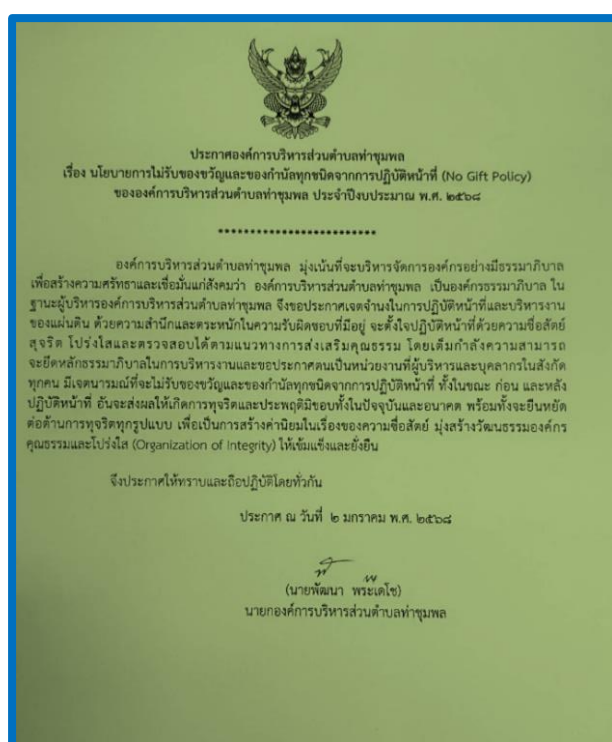
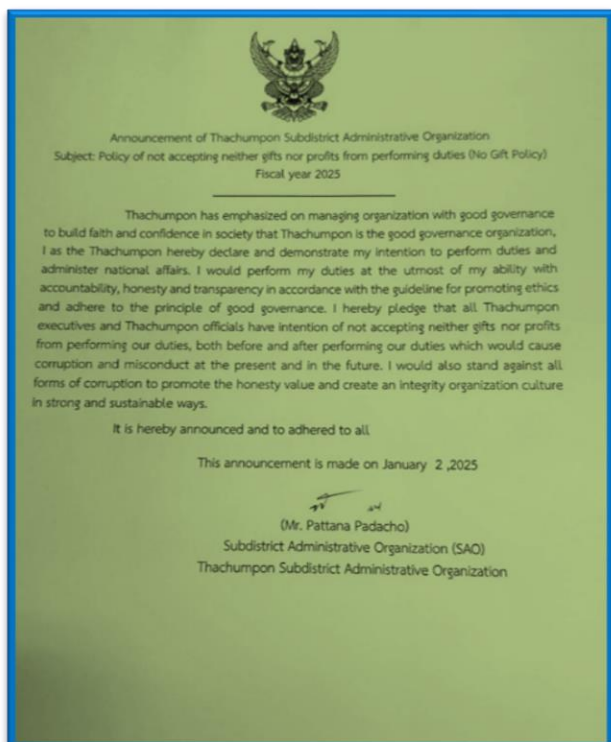
เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม


ควรทำ Dos

1. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
2. ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วน

ไม่ควรทำ Don'ts

1. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



 นายพรพัฒน์ พระเดโช รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล เป็นประธานการประชุมประจำเดือน มกราคม 2568 ได้มีเน้นย้ำนโยบายที่ท่านนายกพัฒนา พระเดโชได้มอบไว้คือ การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล และได้กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามนโยบาย (No Gift Policy) ทั้งเพื่อปลูกจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้ ในการประชุมประจำเดือนครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2568 ของ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และได้ร่วมแสดงสัญลักษณ์ No Gift Policy รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม Do's & Don'ts ดังนี้

ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

ควรทำ Do's

1. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติดุปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ

ไม่ควรทำ Don'ts

1. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี

เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

ควรทำ Do's

1. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ

ไม่ควรทำ Don'ts

1. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



☐ การประชาสัมพันธ์นโยบาย การไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568 ในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ทราบ เป็นการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ดังนี้

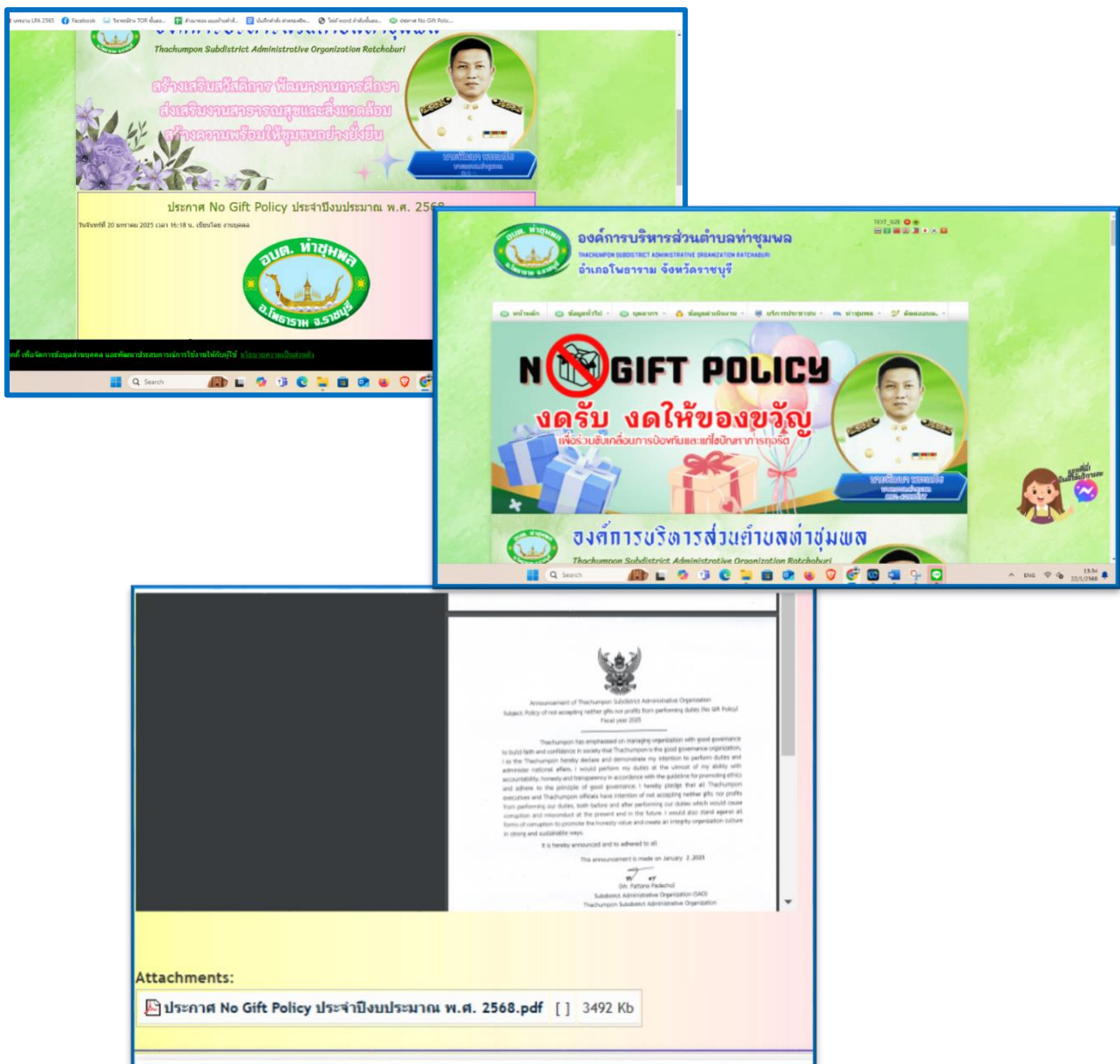
มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
ควรทำ Do's


1.ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี

ไม่ควรทำ Don's

2.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อ
รัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของ อบต.



 นายพัฒนา พระเดโช นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล เป็นประธานการประชุมประจำเดือน ธันวาคม 2567 ได้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพลได้รับคะแนนอยู่ที่ 93.68 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งเป็นคะแนนที่น่าพอใจ จึงขอความร่วมมือข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกคน คงรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงประกาศเจตนารมณ์ ที่จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ตามนโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568 ซึ่งจะมีประกาศขึ้นในเดือน มกราคม 2568 เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติประจำปี 2568 ต่อไป ในการประชุมประจำเดือนธันวาคม 2567 ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2567เป็นการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ดังนี้

มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
ควรทำ Do's

1.ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี

ไม่ควรทำ Don's

1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ควรทำ Do's

1.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด

2.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

ไม่ควรทำ Don's

1.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

2.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มมาตรฐานที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



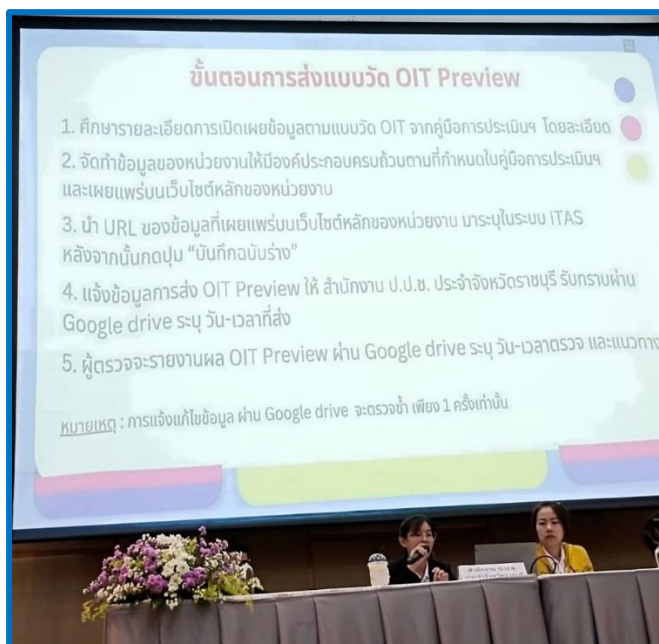
✍️ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินในจังหวัดราชบุรี ประจําปีงบประมาณ 2568 ในวันที่ 7 มกราคม 2568 วัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในมาตรฐานเดียวกัน เป็นการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ดังนี้

มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
ควรทำ Do's

1. ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี

ไม่ควรทำ Don'ts

2. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่องค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ



✍ นายพัฒนา พระเดโช นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล และนายมานพ บุญสอง ประธานสภา
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล พร้อมด้วยรองนายกฯ เลขาธิการฯ สมาชิกสภาฯ ทุกท่าน ร่วมแสดงเจตนารมณ์
ตามนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปี 2568 ในการประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ 1/2568 วันที่ 13 กุมภาพันธ์
2568 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล เป็นการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don't) ดังนี้

เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

ควรทำ Do's

- 1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม
- 2.ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- 3.ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือ
ภาพลักษณ์ของราชการ

ไม่ควรทำ Don's

- 1.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



